

Jak si představujete ideální projektovou podporu?

Pohled výzkumíků na práci projektových manažerů



- ✓ zdroj srozumitelných informací
- ✓ aktuální informace o možných výzvách
- ✓ znalost podmínek a specifik žádostí
- ✓ kontrola souladu s grantovou smlouvou
- ✓ pomoc s průběžnými a závěrečnými zprávami
- ✓ schopnost komunikace s celým týmem
- ✓ iniciátor komunikace, řešení problémů a potřeb, výměna zkušeností, zpětná vazba
- ✓ vzájemná důvěra, budování vztahu
- ✓ pocit sdíleného společného dlouhodobého cíle
- ✓ dobrá znalost angličtiny
- ✓ kombinace zkušeností z vědy a administrativy
- ✓ ochrana vědců před nadměrnou administrativou
- ✓ ví, co je třeba dělat, případně to zjistí
- ✓ zařídí vše (víza, ubytování, poplatky...), podpora k transferu technologií, PR, atd.
- ✓ ...

Co je náplní každodenní práce projektového manažera?

Pohled projektových manažerů sami na sebe



- ✓ “Ferda Mravenec”, děvečka pro všechno, devatero řemesel
- ✓ monitoring a vyhledávání výzev a informací
- ✓ studium a znalost dokumentace a pravidel
- ✓ školení, vzdělávání, účast na online akcích
- ✓ spolupráce a networking
- ✓ služba výzkumné komunitě
- ✓ administrativa projektů, příprava a realizace
- ✓ řízení rizik, krizové řízení, řízení chaosu
- ✓ příprava, podávání a řízení změn
- ✓ komunikace s řešiteli, partnery, poskytovateli
- ✓ neustálé opakování informací cílové skupině
- ✓ kontrola výstupů, naplňování cílů
- ✓ psaní reportů
- ✓ zajištění razítek, podpisů, výkazů práce...
- ✓ udržovat informovanost projektového týmu
- ✓ permanentní údiv, co je všechno ještě možné
- ✓ motivace a pozitivní přístup
- ✓ káva a zelený čaj

Jaké vlastnosti a schopnosti má dobrý projektový manažer?

Pohled projektových manažerů



https://en.wikipedia.org/wiki/Project_manager

- ✓ schopnost naslouchat a spolupracovat, empatie
- ✓ pozitivní myšlení, nadšení, entuziasmus
- ✓ ochota pomáhat, poskytovat služby
- ✓ koordinátor, tmelící prvek týmu
- ✓ komunikátor, vyjednávač, diplomat, otevřenost
- ✓ analytik, systematik, stratég, má intuici, všetec
- ✓ znalost všeho (pravidel, personální, ekonomické, právní ... věci)
- ✓ kreativní řešení situací, problémů, krizí
- ✓ řeší detaily s nadhledem, vidí souvislosti
- ✓ multitasking, flexibilita, zorganizovanost
- ✓ trpělivost, odolnost vůči stresu, vytrvalost
- ✓ odpovědnost, pečlivost, dotahování věcí
- ✓ doržování termínů a dohod
- ✓ orientace na cíl, kvalitu, výkon
- ✓ vysoký morální kodex, sebereflexe
- ✓ skvělé jazykové schopnosti (CZ, AJ...)
- ✓ chuť učit se, objevovat nové, posouvat sebe a tým
- ✓ umět chválit za dobře odvedenou práci
- ✓ autorita, charisma, “bachař”, “stihačka”

Co projektiví manažeři potřebují pro svou efektivní práci?

Pohled projektových manažerů



- ✓ podpora vedení instituce
- ✓ pocit sounáležitosti k instituci
- ✓ nastavení interních procesů, (de)centralizace
- ✓ jasné role, kompetence, zodpovědnosti
- ✓ znalost všech systémů/aplikací (Verso, iFIS...)
- ✓ společný cíl, vzájemná důvěra
- ✓ spolupráce s vědci, respekt vědců
- ✓ příjemné a inspirativní prostředí
- ✓ funkční projektový tým, spolupráce s kolegy
- ✓ pravidelné schůzky, komunikace, informovanost
- ✓ spolupráce napříč administrativou (personální, ekonomické, mzdové, právní, IT, transfer...)
- ✓ možnost vzdělávání, sdílení zkušeností, konzultací, možnost se poradit, REGON
- ✓ mít kvalitního partnera na straně poskytovatele
- ✓ odpovídající finanční ohodnocení
- ✓ klid a ticho v kanceláři
- ✓ telefonní číslo na kvalitního mentálního kouče
- ✓ kafe

Jakou projektovou podporu máte na vaší instituci? Co je porovnatelné se zahraničím? Co postrádáte?

Zkušenosti výzkumníků



- ✓ porovnatelná je pomoc při přípravě grantu
- ✓ chybí oddělení projektové podpory
- ✓ aktivní grantové kanceláře (MU, CEITEC...), profesionální podpora, finalizace žádostí, realizace a uzavření projektů, komunikace s poskytovateli
- ✓ propojená administrativa (HR, PR, ekonomika, projekty, legislativa...) interně bez vědců
- ✓ chybí jednoduchá pravidla platná pro všechny (platy, kofinancování, ...) v rámci instituce, ČR
- ✓ chybí jasné HR postupy a pravidla, máme jen HR Award, chybí reálný kariérní řád, kariérní plán
- ✓ chybí informace a dokumenty v anglickém jazyce
- ✓ chybí předvídatelnost vyhlašovaných výzev
- ✓ vytváříme velké množství administrativy
- ✓ složitá struktura institucí, schované výzkumné skupiny
- ✓ chybí juniorské peer akademie, diskuze vrstevníků
- ✓ chybí mentoring, každý potřebuje mentora
- ✓ vnitřní panelové review
- ✓ chybí silné hodnoty, vize a profilace institucí
- ✓ absurdní princip time sheetů

Jaké vlastnosti a schopnosti má excelentní výzkumník?



Pohled výzkumníků sami na sebe

- ✓ silný leadership ve vztahu k tématu, projektu
- ✓ vnitřní motivace
- ✓ dělají věci naplno, pořádně, kvalitně
- ✓ schopnost zabývat se podstatnými věcmi
- ✓ srovnávají se se světem, mají globální ambice, řeší celosvětově viditelné a přínosné projekty
- ✓ nebojí se přijímat výzvy, přecházet mezi velkými tématy
- ✓ respekt, rovnost, lidskost, nelpí na titulech, oslovují se jmény
- ✓ jsou více zorganizovaní, disciplinovaní
- ✓ odpovídají na e-maily, komunikují
- ✓ ochotní předávat zkušenosti, mentoring
- ✓ vytvářejí podpůrné, tvůrčí prostředí
- ✓ mají odpovědnost za tým, kolegy, myslí na lidi kolem sebe, pomáhají posouvat kariéru
- ✓ tvoří image instituce, aby vypadala co nejlépe
- ✓ přínos pro svou zemi, socioekonomické dopady
- ✓ dokáží vybalancovat pracovní a rodinný život

Jaké vlastnosti má dobrý výzkumník, pro kterého pracovat?



Pohle projektových manažerů na výzkumníky

- ✓ vzájemný respekt a důvěra
- ✓ projekták je partnerem od samého začátku
- ✓ realista, pragmatik, přesně ví, co chce
- ✓ má dlouhodobou vizi, cíl, tah na branku
- ✓ naplno žije vědou a objevováním
- ✓ má čas na výzkum/projekt
- ✓ přemýšlivý, otevřená mysl, generátor nápadů, vidí za horizont, chuť k novým věcem
- ✓ zapálený, nadšený pro věc, motivovaný, zvědavý
- ✓ aktivní, angažovaný, spolupracující
- ✓ zodpovědný, spolehlivý, stabilní, flexibilní
- ✓ schopný řídit sám sebe a tým lidí, mentor
- ✓ schopný komunikovat, předávat myšlenky
- ✓ respektuje tým, okolí, partnery, kolegy
- ✓ naslouchá, nechá si poradit
- ✓ osobnostní a vědecká integrita, lidskost, odbornost, etika, gentlemanství
- ✓ schopný uznat a ocenit kvalitu druhých
- ✓ schopný ohodnotit práci týmu i finančně
- ✓ smysl pro humor, otevřený světu

Financing of Life Sciences in the Czech Republic

An overview series published on **VĚDA  VÝZKUM.CZ**

- 1) [Primary & Secondary school students](#) (13 Oct 2020)
- 2) [Bachelor & Master students](#) (20 Oct 2020)
- 3) [PhD students](#) (27 Oct 2020)
- 4) [Junior postdocs](#) (03 Nov 2020)
- 5) [Senior postdocs](#) (10 Nov 2020)
- 6) [Junior group leaders](#) (17 Nov 2020)
- 7) [Senior group leaders](#) (24 Nov 2020)
- 8) [Research assistants](#) (01 Dec 2020)
- 9) [Research institutions](#) (08 Dec 2020)
- 10) [Summary](#) (15 Dec 2020)
- 11) [Epilogue: Project Support](#) (22 Dec 2020)

Tomáš Mozga, BC
Veronika Palečková, IOCB
Ladislav Čoček, MU
Jakub Zeman, MU
Pavla Růžková, IBOT
Michal Hojdeckr, JU
Martina Pokorná, CEITEC MU
Hana Štěpánková, VŠCHT

[Download a PDF](#)